**PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS - PGR**

Cliente: PETROBRAS S.A.

REGAP - REFINARIA GABRIEL PASSOS

Executante: TD CONTRUÇÕES, REDES E INSTALAÇÕES DE GÁS EIRELI

Subcontratada: NEWTEST MANUTENÇÃO ELETROMECANICA LTDA

Contrato Jurídico Nº: 5900.0115639.20.2

Contrato SAP Nº: 4600623613

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Controle de Revisões** | | | | |
| **Nº** | **Data** | **Histórico das Alterações** | **Elaborado por:** | **Aprovado por:** |
| 00 | 26/06/2023 | Emissão Inicial | Daiana Marques | Rejane Mascarenhas |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Elaborado por: Daiana Marques da Silva – Engenheira de Segurança do Trabalho | | | | |
| Aprovado por: Rejane Mascarenhas dos Santos – Socia e Proprietária | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **EMPRESA:** NEWTEST MANUTENÇÃO ELETROMECÂNICA LTDA | |
| **VIGÊNCIA DO PROGRAMA** | |
| **Início da Vigência** | **Término da Vigência** |
| **23/06/2023** | **02/01/2025** |

|  |
| --- |
| **DADOS DA SUBCONTRATADA:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Razão Social:** New Test Manutenção Eletromecânica Ltda. | | | |
|  | | | |
| **CNPJ:** 36.941.691/0001-75 | | | |
|  | | | |
| **CNAE:** 43.21-5 | | **Grau de Risco: 3** | |
|  | | | |
| **Atividade:** Instalações elétricas | | | |
|  | | | |
| **Nº de empregados: 20** | **Masculino: 15** | | **Feminino: 5** |
|  | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Endereço:** Rua Jose Ferreira Da Silva , 929 | | |
|  | | |
| **Bairro:** Novo Igarapé | | **Município:** Igarapé |
|  | | |
| **CEP:** 32900-000 | | **Estado:** Minas Gerais |
|  | | |
| **Telefone:** 31-33910895 |  | |

|  |
| --- |
| **DADOS DA CONTRATADA:** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Razão Social:** TD Construções, Redes e Instalações de Gás Eireli | | | |
|  | | | |
| **CNPJ:** 08.217.851/0001-00 | | | |
|  | | | |
| **CNAE:** 41.20-4-00 | | **Grau de Risco: 3** | |
|  | | | |
| **Atividade:** Sociedade Empresária Limitada | | | |
|  | | | |
| **Nº de empregados: 75** | **Masculino: 70** | | **Feminino: 5** |
|  | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Endereço:** TV. Riachuelo, 152 | | |
|  | | |
| **Bairro: Centro** | | **Município:** Bragança Paulista |
|  | | |
| **CEP:** 12.900-210 | | **Estado:** São Paulo |
|  | | |
| **Telefone:** | 27) 3362-3987 / (11) 4035-2809 | |

|  |
| --- |
| **DADOS DA CONTRATANTE:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Razão Social:** PETRÓLEO BRASILEIRO S.A | |
|  | |
| **CNPJ:** 33000167/009320 | |
|  | |
| **CNAE:** 19.21-7 | **Grau de Risco:** 3 |
|  | |
| **Atividade:** Refino de Petróleo | |
|  | |

|  |
| --- |
| **DADOS DO CONTRATO:** |

|  |
| --- |
| **Objeto do contrato:** Manutenção de rotina e parada de manutenção e execução de serviços técnicos nas especialidades de automação, instrumentação e elétrica da Refinaria Gabriel Passos - REGAP. |
| **Número do Contrato Jurídico:** 5900.0115639.20.2 |
| **Número do Contrato SAP:** 4600623613  **Vigência do Contrato:**  **Fiscal:** Weslen Rodrigues da Silva |
| **E-mail fiscal:** weslenrs@petrobras.com.br **Setor:** REGAP/MA/EI |

|  |
| --- |
| **DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES:** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Descrição da Atividade:** | | |
|  |  |  |
| **Jornada de Trabalho:**  ( x ) Administrativo - Horário: **07:00 as 12:00 de 13:00 as 17:00**  ( ) Turno Ininterrupto de Revezamento Horário: | | |

|  |
| --- |
| **LOCAL DA ATIVIDADE / ESTABELECIMENTO:** |

|  |
| --- |
| **Local da execução da atividade**: PETROLEO BRASILEIRO S/A - REGAP |
| **Endereço:** Avenida Refinaria Gabriel Passos, nº 690. Bairro: Distrito Industrial Paulo Camilo Sul - Betim- Minas Gerais, CEP - 32.669-205. |

**1. OBJETIVO**

Este programa tem como objetivo principal promover a saúde e a integridade física dos colaboradores, por meio de antecipação, reconhecimento, avaliação dos riscos ambientais e melhoria continua do ambiente de trabalho através de uma gestão dos riscos ocupacionais

existentes na empresa.

Estabelecendo diretrizes e requisitos para o gerenciamento de riscos ocupacionais, compreendendo a identificação de perigos e a avaliação e controle de riscos, a análise de acidentes, a preparação para emergências e as medidas de prevenção, a fim de eliminar ou reduzir os riscos nos ambientes de trabalho.

**2. ABRANGÊNCIA**

2.1 Aplica-se a todas as áreas e às atividades da empresa Newtest Manutenção Eletromecânica LTDA.

2.1.2 Atividades e operações desde a etapa de concepção e planejamento, durante todo o seu andamento e até o seu encerramento.

**3. DOCUMENTOS LEGAIS, DE REFERÊNCIA E COMPLEMENTARES**

Portaria 3214/78 e suas Normas Regulamentadoras.

|  |
| --- |
| Portaria SEPRT n.º 6.730, de 09 de março de 2020. |

**4. TERMOS E DEFINIÇÕES**

**4.1 Definições**

**Agente biológico:** Microrganismos, parasitas ou materiais originados de organismos que, em função de sua natureza e do tipo de exposição, são capazes de acarretar lesão ou agravo à saúde do trabalhador. Exemplos: bactéria *Bacillus anthracis*, vírus linfotrópico da célula T humana, príon agente de doença de *Creutzfeldt-Jakob*, fungo *Coccidioides immitis*.

**Agente físico:** Qualquer forma de energia que, em função de sua natureza, intensidade e exposição, é capaz de causar lesão ou agravo à saúde do trabalhador. Exemplos: ruído, vibrações, pressões anormais, temperaturas extremas, radiações ionizantes, radiações não ionizantes.

*Observação: Critérios sobre iluminamento, conforto térmico e conforto acústico da NR-17 não constituem agente físico para fins da NR-09.*

**Agente químico:** Substância química, por si só ou em misturas, quer seja em seu estado natural, quer seja produzida, utilizada ou gerada no processo de trabalho, que em função de sua natureza, concentração e exposição, é capaz de causar lesão ou agravo à saúde do trabalhador. Exemplos: fumos de cádmio, poeira mineral contendo sílica cristalina, vapores de tolueno, névoas de ácido sulfúrico.

**Canteiro de obra:** área de trabalho fixa e temporária, onde se desenvolvem operações de apoio e execução à construção, demolição ou reforma de uma obra.

**Empregado:** a pessoa física que presta serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.

**Empregador:** a empresa individual ou coletiva que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviços. Equiparam-se ao empregador as organizações, os profissionais liberais, as instituições de beneficência, as associações recreativas ou outras instituições sem fins lucrativos, que admitam trabalhadores como empregados.

**Estabelecimento:** local privado ou público, edificado ou não, móvel ou imóvel, próprio ou de terceiros, onde a empresa ou a organização exerce suas atividades em caráter temporário ou permanente.

**Evento perigoso:** Ocorrência ou acontecimento com o potencial de causar lesões ou agravos à saúde.

**Frente de trabalho:** área de trabalho móvel e temporária.

**Local de trabalho:** área onde são executados os trabalhos.

**Obra**: todo e qualquer serviço de engenharia de construção, montagem, instalação, manutenção ou reforma.

**Ordem de serviço de segurança e saúde no trabalho**: instruções por escrito quanto às precauções para evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais. A ordem de serviço pode estar contemplada em procedimentos de trabalho e outras instruções de SST.

**Organização:** pessoa ou grupo de pessoas com suas próprias funções com responsabilidades, autoridades e relações para alcançar seus objetivos. Inclui, mas não é limitado a empregador, a tomador de serviços, a empresa, a empreendedor individual, produtor rural, companhia, corporação, firma, autoridade, parceria, organização de caridade ou instituição, ou parte ou combinação desses, seja incorporada ou não, pública ou privada.

**Perigo ou fator de risco ocupacional/ Perigo ou fonte de risco ocupacional:** Fonte com o potencial de causar lesões ou agravos à saúde. Elemento que isoladamente ou em combinação com outros tem o potencial intrínseco de dar origem a lesões ou agravos à saúde.

**Prevenção:** o conjunto das disposições ou medidas tomadas ou previstas em todas as fases da atividade da organização, visando evitar, eliminar, minimizar ou controlar os riscos ocupacionais.

**Responsável técnico pela capacitação:** profissional legalmente habilitado ou trabalhador qualificado, conforme disposto em NR específica, responsável pela elaboração das capacitações e treinamentos.

**Risco ocupacional:** Combinação da probabilidade de ocorrer lesão ou agravo à saúde causados por um evento perigoso, exposição a agente nocivo ou exigência da atividade de trabalho e da severidade dessa lesão ou agravo à saúde.

**Setor de serviço:** a menor unidade administrativa ou operacional compreendida no mesmo estabelecimento.

**Trabalhador:** pessoa física inserida em uma relação de trabalho, inclusive de natureza administrativa, como os empregados e outros sem vínculo de emprego.

**GHE - Grupo Homogêneo de Exposição:** corresponde a um grupo de trabalhadores que experimentam exposição semelhante, de forma que o resultado fornecido pela avaliação da exposição de qualquer trabalhador do grupo seja representativo da exposição do restante dos trabalhadores do mesmo grupo.

Podendo-se utilizar outras siglas como GHER, GESR – Grupo Homogêneo de Exposição ao Risco ou Grupo de Exposição Similar ao Risco.

Essa definição é de suma importância no subsídio aos trabalhos de Higiene Ocupacional (na realização das avaliações pessoais), pois, nas fases de reconhecimento e avaliação são exigidos critérios técnicos que mais se aproximem da realidade, minimizando as “incertezas” nos resultados das avaliações ambientais e, consequentemente, melhor desempenho no julgamento de “Grau de Risco”.

Cada grupo definido deverá ser analisado quanto às atribuições realizadas, locais de trabalho, agentes agressivos existentes, bem como a condição de exposição aos riscos ocupacionais, classificando-os de acordo com a frequência de exposição (% do tempo exposto ao agente);

**OBS:** Algumas características importantes que deverão ser consideradas na definição dos GHE:

- Tempo de exposição;

- Local de Trabalho (áreas e setores);

- Período de trabalho (Ex: turno das 07:00 às 19:00);

- Cargos e funções ocupadas;

- Tarefas e atividades executadas;

- Agentes agressivos;

- Frequência do Trabalho: repetitivo (rotinas) e não repetitivo (situações esporádicas);

**4.2 Siglas**

**ABHO -** Associação Brasileira de Higiene Ocupacional

**ACGIH -** American Conference of Governmental Industrial Hygienists

**AEP -** Avaliação Ergonômica Preliminar

**AET -** Análise Ergonômica do Trabalho

**AIHA -** American Industrial Hygienists Association

**APR-HO -** Análise Preliminar de Riscos para Higiene Ocupacional

**ASO -** Atestado de Saúde Ocupacional

**CIPA -** Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

**DDSMS -** Diálogo Diário de Segurança, Meio Ambiente e Saúde

**EPI -** Equipamento de Proteção Individual

**FUNDACENTRO -** Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Medicina e Segurança do Trabalho

**HO -** Higiene Ocupacional

**IOHA -** International Occupational Hygienists Association

**LEO** **-** Limite de Exposição Ocupacional

**NIOSH -** National Institute for Occupational Safety and Health

**OIT -** Organização Internacional do Trabalho

**OMS -** Organização Mundial de Saúde

**PCA -** Programa de Conservação Auditiva

**PCMSO -** Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

**PPEOB -** Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno, conforme Anexo 13-A da NR-15.

**PPR -** Programa de Proteção Respiratória, conforme Instrução Normativa no.1 da DSST, de 11.04.1994.

**NR09 -** Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos

**SMS -** Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

**SIPAT -** Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.

**GHER -** Grupo Homogêneo de Exposição ao Risco.

**5. PRINCÍPIOS E INTEGRAÇÃO**

5.1 O PGR é considerado como parte integrante do conjunto das iniciativas da Contratada no campo da preservação da saúde e da integridade física dos trabalhadores, através da integração como:

**PCMSO** – Programa de Controle Medico e Saúde Ocupacional

**PPEOB** – Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno

**PCA** – Programa de Conservação Auditiva

**PPR** – Programa de Proteção Respiratória

**PCMAT** – Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho

**6. DIREITOS E DEVERES**

**Cabe ao empregador:**

a) cumprir e fazer cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;

b) informar aos trabalhadores:

I. os riscos ocupacionais existentes nos locais de trabalho;

II. as medidas de prevenção adotadas pela empresa para eliminar ou reduzir tais riscos;

III. os resultados dos exames médicos e de exames complementares de diagnóstico aos quais os próprios trabalhadores forem submetidos; e

IV. os resultados das avaliações ambientais realizadas nos locais de trabalho.

c) elaborar ordens de serviço sobre segurança e saúde no trabalho, dando ciência aos trabalhadores;

d) permitir que representantes dos trabalhadores acompanhem a fiscalização dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;

e) determinar procedimentos que devem ser adotados em caso de acidente ou doença relacionada ao trabalho, incluindo a análise de suas causas;

f) disponibilizar à Inspeção do Trabalho todas as informações relativas à segurança e saúde no trabalho; e

g) implementar medidas de prevenção, ouvidos os trabalhadores, de acordo com a seguinte ordem de prioridade:

I. eliminação dos fatores de risco;

II. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas de proteção coletiva;

III. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho; e

IV. adoção de medidas de proteção individual.

**Cabe ao trabalhador:**

a) cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho, inclusive as ordens de serviço expedidas pelo empregador;

b) submeter-se aos exames médicos previstos nas NR;

c) colaborar com a organização na aplicação das NR; e

d) usar o equipamento de proteção individual fornecido pelo empregador.

Constitui ato faltoso a recusa injustificada do empregado ao cumprimento do disposto nas alíneas do subitem anterior.

O trabalhador poderá interromper suas atividades quando constatar uma situação de trabalho onde, a seu ver, envolva um risco grave e iminente para a sua vida e saúde, informando imediatamente ao seu superior hierárquico.

Comprovada pelo empregador a situação de grave e iminente risco, não poderá ser exigida a volta dos trabalhadores à atividade enquanto não sejam tomadas as medidas corretivas.

Todo trabalhador, ao ser admitido ou quando mudar de função que implique em alteração de risco, deve receber informações sobre:

a) os riscos ocupacionais que existam ou possam originar-se nos locais de trabalho;

b) os meios para prevenir e controlar tais riscos;

c) as medidas adotadas pela organização;

d) os procedimentos a serem adotados em situação de emergência; e

e) os procedimentos a serem adotados, em conformidade com a NR 01.

As informações podem ser transmitidas:

a) durante os treinamentos; e

b) por meio de diálogos de segurança, documento físico ou eletrônico.

**7. DESENVOLVIMENTO DO PGR**

**7.1** **Gerenciamento de Riscos**

A organização deve implementar, por estabelecimento, o gerenciamento de riscos ocupacionais em suas atividades.

O gerenciamento de riscos ocupacionais deve constituir um Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR.

A critério da organização, o PGR pode ser implementado por unidade operacional, setor ou atividade.

O PGR pode ser atendido por sistemas de gestão, desde que estes cumpram as exigências previstas nesta NR e em dispositivos legais de segurança e saúde no trabalho.

O PGR deve contemplar ou estar integrado com planos, programas e outros documentos previstos na legislação de segurança e saúde no trabalho.

**A organização deve:**

a) evitar os riscos ocupacionais que possam ser originados no trabalho;

b) identificar os perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;

c) avaliar os riscos ocupacionais indicando o nível de risco;

d) classificar os riscos ocupacionais para determinar a necessidade de adoção de medidas de prevenção;

e) implementar medidas de prevenção, de acordo com a classificação de risco e na ordem de prioridade estabelecida na alínea “g” do subitem 1.4.1 NR 01; e

f) acompanhar o controle dos riscos ocupacionais.

A organização deve considerar as condições de trabalho, nos termos da NR-17.

**A organização deve adotar mecanismos para:**

a) consultar os trabalhadores quanto à percepção de riscos ocupacionais, podendo para este fim ser adotadas as manifestações da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, quando houver; e

b) comunicar aos trabalhadores sobre os riscos consolidados no inventário de riscos e as medidas de prevenção do plano de ação do PGR.

A organização deve adotar as medidas necessárias para melhorar o desempenho em SST.

**Processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais**

O processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais deve considerar o disposto nas Normas Regulamentadoras e demais exigências legais de segurança e saúde no trabalho.

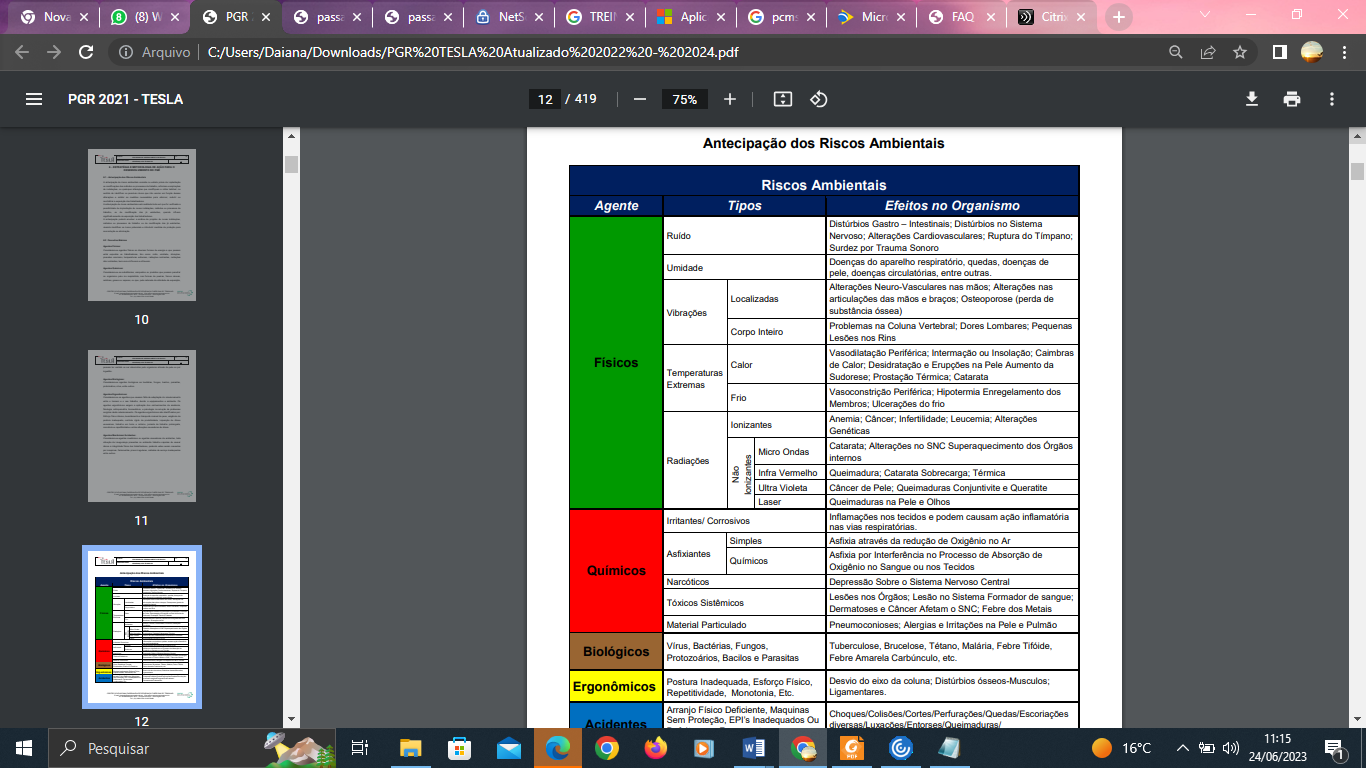
**Antecipação dos Riscos Ambientais**

A antecipação de riscos ambientais consiste no estudo prévio de implantação ou modificações dos métodos ou processos de trabalho, reformas e ampliações de instalações, ou quaisquer alterações que modifiquem a rotina habitual, no sentido de identificar os possíveis riscos que irão ocorrer em função dessas alterações e adotar as medidas necessárias para eliminar, reduzir ou neutralizar a exposição dos trabalhadores.

A antecipação de riscos ambientais será realizada toda vez que for verificada a possibilidade de implantação de novas instalações, métodos ou processos de trabalho, ou de modificação dos já existentes, quando influam significativamente na exposição dos trabalhadores.

A antecipação poderá envolver a análise de projetos de novas instalações, métodos ou processos de trabalho ou de modificação dos já existentes, visando identificar os riscos potenciais e introduzir medidas de proteção para sua redução ou eliminação.

**Antecipação dos Riscos Ambientais**



**Levantamento preliminar de perigos**

O levantamento preliminar de perigos deve ser realizado:

a) antes do início do funcionamento do estabelecimento ou novas instalações;

b) para as atividades existentes; e

c) nas mudanças e introdução de novos processos ou atividades de trabalho.

Quando na fase de levantamento preliminar de perigos o risco não puder ser evitado, a organização deve implementar o processo de identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais, conforme disposto nos subitens seguintes.

A critério da organização, a etapa de levantamento preliminar de perigos pode estar contemplada na etapa de identificação de perigos.

**Identificação de perigos**

A etapa de identificação de perigos deve incluir:

a) descrição dos perigos e possíveis lesões ou agravos à saúde;

b) identificação das fontes ou circunstâncias; e

c) indicação do grupo de trabalhadores sujeitos aos riscos.

A identificação dos perigos deve abordar os perigos externos previsíveis relacionados ao trabalho que possam afetar a saúde e segurança no trabalho.

**Avaliação de riscos ocupacionais**

A organização deve avaliar os riscos ocupacionais relativos aos perigos identificados em seu(s) estabelecimento(s), de forma a manter informações para adoção de medidas de prevenção.

Para cada risco deve ser indicado o nível de risco ocupacional, determinado pela combinação da severidade das possíveis lesões ou agravos à saúde com a probabilidade ou chance de sua ocorrência.

A organização deve selecionar as ferramentas e técnicas de avaliação de riscos que sejam adequadas ao risco ou circunstância em avaliação.

**7.2 Aplicação de avaliação de riscos – Matriz de Riscos**

No processo de gestão de riscos existe um grande esforço, que é o reconhecimento estruturado dos perigos existentes na organização, sua devida análise e a consequente gestão das ações a sua prevenção e controle**.**

A matriz de riscos é parte fundamental para caracterização e atuação na redução e/ou neutralização dos agentes agressivos encontrados nas áreas onde atuam os empregados.

RISCO: Combinação de probabilidade de ocorrência de um evento perigoso ou exposição com a gravidade da lesão ou doença que pode ser causada pelo evento ou exposição.

Para categorização dos riscos e medidas de controles, aplicou-se as seguintes referências: PP-1PBR-00438 Gerir Higiene Ocupacional - Guia Técnico de Higiene Ocupacional, PP-1PBR-00150 - Anexo C – Determinação das Classes de anomalias de SMS – PE-1PBR-00191 - Avaliação e Gerenciamento dos Riscos Ergonômicos e Fatores Humanos.

Os quadros a seguir trazem as escalas de probabilidade e impacto, respectivamente:

**Probabilidade**

A gradação da probabilidade de ocorrência das lesões ou agravos à saúde deve levar em conta:

a) os requisitos estabelecidos em Normas Regulamentadoras;

b) as medidas de prevenção implementadas;

c) as exigências da atividade de trabalho; e

d) comparação do perfil de exposição ocupacional com valores de referência estabelecidos na NR-09.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Probabilidade** | **Descrição da probabilidade da ocorrência** | **Peso** |
| **Muito Baixa** | **Improvável.** Em situações excepcionais, o evento poderá ocorrer, mas nada nas circunstâncias indica essa possibilidade. Não existe relato de ocorrência na organização, podendo considerar que o evento não ocorrerá ou é altamente improvável que irá ocorrer nos próximos 20 anos. | **1** |
| **Baixa** | **Rara**. De forma inesperada ou **casual o evento** poderá **ocorrer**, pois as **circunstâncias** pouco indicam essa possibilidade. Mas é possível que ocorra durante a vida útil da organização ou seja existe um relato de ocorrência. | **2** |
| **Média** | **Possível.** De alguma forma o evento poderá ocorrer, pois as circunstâncias indicam moderadamente essa possibilidade ou evento já ocorreu mais de uma vez durante a vida da organização ou poderá acontecer entre 5 a 10 anos. | **5** |
| **Alta** | **Provável.** De forma até esperada, o evento poderá ocorrer, pois as circunstâncias indicam fortemente essa possibilidade ou evento já ocorreu mais de duas vezes durante a vida da organização ou é provável que volte a ocorrer em até 5 anos. | **8** |
| **Muito Alta** | **Praticamente certa.** De forma inequívoca o evento ocorrerá, pois, as circunstâncias indicam claramente essa possibilidade ou o evento ocorreu nos últimos 12 meses ou é provável que possa acontecer em até 1 ano. | **10** |

**Impacto (Severidade)**

A gradação da severidade das lesões ou agravos à saúde deve levar **em conta a magnitude da consequência e o número de trabalhadores possivelmente afetados.**

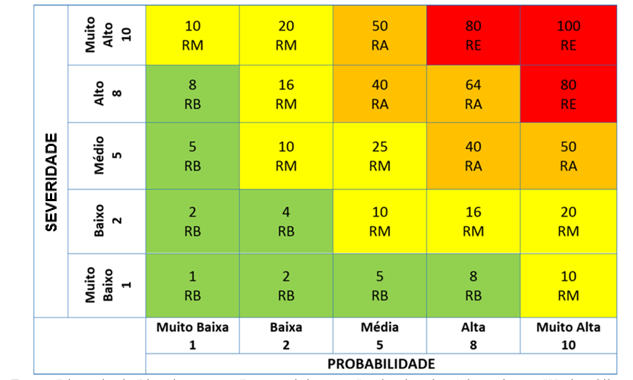
A magnitude deve considerar as consequências de ocorrência de acidentes ampliados.

**Nota:** Classes de acidentes - Referência **Anexo C** - PP-1 PBR-00150.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Impacto** | **Descrição do Impacto nos Objetivos (caso o evento ocorra)** | **Peso** |
| **Muito Baixa** | **Acidente:** Acidente sem e com lesão - Classes 0 e 1. | **1** |
| **Químico / Físico:** O agente ou as condições de trabalho não representam risco potencial de danos à saúde nas condições usuais industriais, descritas em literatura, ou pode representar apenas um aspecto de desconforto e não de risco. |
| **Biológico:** Microrganismos não nocivos à saúde humana. |
| **Ergonômico Saúde e Segurança Ocupacional:** Existe uma exigência ergonômica que atua nos limites naturais humanos. Não são esperados desconfortos, dor, fadiga e acidentes devido circunstâncias do processo e/ou mecanismos de regulação e/ou controle suficientes.  **Ergonômico Eficiência Produtiva e Processos:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de perda de eficiência, mas que devido às circunstâncias do processo apresentam mecanismos de regulação e/ou controle suficientes, não sendo esperadas perdas de qualidade ou produtividade. Atrasos, perdas e retrabalho são desprezíveis. |
| **Baixa** | **Acidente:** Acidente com lesão Classe 2. | **2** |
| **Químico / Físico:** Agentes sob suspeita de ser carcinogênico, mutagênico ou teratogênico, mas os dados existentes são insuficientes para classificar. (Grupo A4 da ACGIH).  **Potencial de danos, agudos e crônicos** **(agentes físicos)**: Lesão ou doença leve, com efeitos reversíveis levemente prejudiciais ou sem efeitos adversos conhecidos.  **Potencial de danos locais por contato com olhos e pele** **(Agentes químicos):** Agente classificado como irritante leve para a pele, olhos e mucosas.  **TLVs (ACGIH**) Contaminantes atmosféricos Gás / vapor ou Particulado: > 500 ppm /  10 mg/m3 |
| **Biológico:** Microrganismos caracterizados como classe de risco 1 segundo Anexo 1 da NR32: " baixo risco individual para o trabalhador e para a coletividade, com baixa probabilidade de causar doença ao ser humano." |
| **Ergonômico Saúde e Segurança Ocupacional:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de dor, desconfortos, fadiga e acidente (classe 1), mas que apresentam mecanismos de regulação e/ou controle suficientes que reduzem a probabilidade de ocorrência de danos.  **Ergonômico Eficiência Produtiva e Processos:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de perda de eficiência e que devido às circunstâncias do processo apresentam mecanismos de regulação e/ou controle insuficientes para reduzir probabilidade de perda na qualidade ou produtividade, podendo acarretar pequenos atrasos/paradas e retrabalho. |
| **Média** | **Acidente:** Acidente com Lesão Classe 3. | **5** |
| **Químico / Físico:** Agente carcinogênico, teratogênico ou mutagênico confirmado para animais. (Grupo A3 da ACGIH).  **Potencial de danos, agudos e crônicos (agentes físicos):** Lesão ou doença sérias, com efeitos reversíveis severos e prejudiciais.  **Potencial de danos locais por contato com olhos e pele (Agentes químicos):** Agente classificado como irritante para mucosas, olhos, pele e sistema respiratório superior.  **TLVs (ACGIH)** Contaminantes atmosféricos Gás / vapor ou Particulado:101 a 500 ppm / > 1 e <10 mg/m3. |
| **Biológico:** Microrganismos caracterizados como classe de risco 2 segundo Anexo 1 da NR32: " risco individual moderado para o trabalhador e com baixa probabilidade de disseminação para a coletividade. Podem causar doenças ao ser humano, para as quais existem meios eficazes de profilaxia ou tratamento." Ex: Vírus da HEPATITE A, B e C, Vírus Herpes Simplex 1 e 2, Neisseria meningitidis. |
| **Ergonômico Saúde e Segurança Ocupacional:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de transtornos, desconforto, fadiga, doenças, acidente não incapacitante (acidente classe 2) e que apresentam mecanismos de regulação e/ou controle insuficientes para reduzir a probabilidade de ocorrência de danos.  **Ergonômico Eficiência Produtiva e Processos:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de perda de eficiência e que devido às circunstâncias do processo apresentam mecanismos de regulação e/ou controle insuficientes para reduzir probabilidade de perda na qualidade ou produtividade, podendo acarretar atrasos/paradas e retrabalho moderados. |
| **Alta** | **Acidente:** Acidente com Lesão Classe 4. | **8** |
| **Químico / Físico:** Agente carcinogênico, teratogênico ou mutagênico suspeito para seres humanos. (Grupo A2 da ACGIH).  **Potencial de danos, agudos e crônicos (agentes físicos):** Lesão ou doença críticas, com efeitos irreversíveis severos e prejudiciais que podem limitar a capacidade funcional.  **Potencial de danos locais por contato com olhos e pele (Agentes químicos):** Agente altamente irritante ou corrosivo para mucosas, pele, sistema respiratório e digestivo, resultando em lesões irreversíveis limitantes da capacidade funcional.  **TLVs (ACGIH)** Contaminantes atmosféricos Gás/vapor ou Particulado:11 a 100 ppm / 0,1 e  1 mg/m3. |
| **Biológico:** Microrganismos caracterizados como classe de risco 3 segundo Anexo 1 da NR32. : "risco individual elevado para o trabalhador e com probabilidade de disseminação para a coletividade. Podem causar doenças e infecções graves ao ser humano, para as quais nem sempre existem meios eficazes de profilaxia ou tratamento ". Ex: Vírus HIV, Mycobacterium Tuberculosis. |
| **Ergonômico Saúde e Segurança Ocupacional:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de doença e/ou acidente com lesão (acidente classe 3) e que apresentam mecanismos de regulação e/ou controle insuficientes para reduzir a probabilidade de ocorrência de danos.  **Ergonômico Eficiência Produtiva e Processos:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de perda de eficiência e que devido às circunstâncias do processo apresentam mecanismos de regulação e/ou controle insuficientes para reduzir probabilidade de perda na qualidade ou produtividade, podendo acarretar atrasos/paradas e retrabalho elevados. |
| **Muito Alta** | **Acidente:** Acidente com lesão Classe 5. | **10** |
| **Químico / Físico:** Agente carcinogênico, teratogênico ou mutagênico confirmado para seres humanos. (Grupo A1 da ACGIH). **Potencial de danos, agudos e crônicos (agentes físicos):** Lesão ou doença incapacitante ou fatal. **Potencial de danos locais por contato com olhos e pele (Agentes químicos):** Agente com efeito cáustico ou corrosivo severo sobre a pele, mucosa e olhos (ameaça causar perda da visão), podendo resultar em morte ou lesões incapacitantes. **TLVs (ACGIH)** Contaminantes atmosféricos Gás / vapor ou Particulado:  10 ppm /  0,1 mg/m3. |
| **Biológico:** Microorganismos caracterizados como classe de risco 4 segundo Anexo 1 da NR32: "risco individual  elevado para o trabalhador e com probabilidade elevada de disseminação para a coletividade. Apresenta grande poder de transmissibilidade de um indivíduo a outro. Podem causar doenças graves ao ser humano, para as quais não existem meios eficazes de profilaxia ou tratamento". |
| **Ergonômico Saúde e Segurança Ocupacional:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de doença e/ou acidente com lesão grave e/ou incapacitante (acidentes classes 4 e 5) e que não apresentam mecanismos de regulação e/ou controle para reduzir a probabilidade de ocorrência de danos.  **Ergonômico Eficiência Produtiva e Processos:** Existe uma exigência ergonômica potencialmente causadora de perda de eficiência, e que devido às circunstâncias do processo não apresentam mecanismos de regulação e/ou controle para evitar a perda significativa de qualidade ou produtividade podendo acarretar inviabilidade do processo. |

**PROBABILIDADE x IMPACTO (SEVERIDADE)**

A multiplicação entre os valores de probabilidade e impacto define o nível do risco inerente, ou seja, o nível do risco sem considerar quaisquer controles que reduzem ou podem reduzir a probabilidade da sua ocorrência ou do seu impacto.



|  |  |
| --- | --- |
| **Classificação do Risco Inerente** | **Peso** |
| **Risco Baixo – RB (Trivial)** | **0-9** |
| **Risco Médio – RM (Moderado)** | **10-39** |
| **Risco Alto – RA ( Importante)** | **40-79** |
| **Risco Extremo – RE (Intolerável)** | **80-100** |

**Priorização dos Riscos**

Devem ser considerados os valores dos níveis de riscos calculados na etapa anterior para identificar quais riscos serão priorizados para tratamento. A faixa de classificação do risco deve ser considerada para a definição da atitude da organização em relação à priorização para tratamento. Abaixo quais ações devem ser adotadas em relação aos riscos.

* Para os riscos classificados como **Médio, Alto e Extremo** do inventário de riscos, devem ser tratados no **plano de ação do PGR e programar avaliações ambientais quantitativamente, para os riscos ocupacionais;**
* Realizar **AEP** - Avaliação Ergonômica Preliminar nos termos da NR 17;
* No PCMSO serão **incluídos os riscos ergonômicos** classificados como **EXTREMO nos termos da AEP NR17 ou** conforme sugerido pelo acompanhamento de saúde dos trabalhadores, nos termos do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO e do item 1.5.5.1.1, alínea C da NR-01;
* **Realização da AET - Análise Ergonômica do Trabalho**, será necessário para os riscos classificados como **ALTO e EXTREMO avaliados conforme da AEP NR17;**

|  |  |
| --- | --- |
| **Classificação** | **Ação Necessária** |
| **Risco Baixo** | **Nenhuma ação técnica e/ou monitoramento são requeridos. Observação:** Para os contratos que estão iniciando é necessário realizar avaliação ambiental de todos os agentes ambientais.  Quando aplicável os agentes ambientais já avaliados e os resultados encontrados **< do que os níveis de ação deverão ser monitorados (Bianual)** |
| **Risco Médio** | **Não há necessidade de medidas adicionais. O monitoramento é necessário para assegurar que os controles sejam mantidos.**  Quando aplicável os agentes ambientais já avaliados e os resultados encontrados **> do que nível de ação e < que o limite de tolerância deverão ser monitorados (Anual)** |
| **Risco Alto** | **Medidas adicionais devem ser avaliadas com o objetivo de obter-se uma redução dos riscos e implementadas aquelas consideradas praticáveis.**  Quando aplicável os agentes ambientais já avaliados e os resultados encontrados  **> que o limite de tolerância deverão ser monitorados (Anual)** |
| **Risco Extremo** | **Os controles existentes são insuficientes. Métodos alternativos devem ser tomados, antes da execução da tarefa, para reduzir a probabilidade de ocorrência ou a severidade das consequências, de forma a trazer os riscos para regiões de menor magnitude de riscos.** Quando aplicável os agentes ambientais já avaliados e os resultados encontrados **> = IPVS Imediatamente perigoso a vida e saúde**. |

7.3 Metodologia utilizada para antecipação dos riscos/inventários de riscos

Para o reconhecimento de riscos ambientais consiste na investigação preliminar dos  
riscos ambientais existentes nos locais de trabalho, através do levantamento  
qualitativo sendo estas através de inspeção no local de trabalho, produtos, subprodutos, máquinas, equipamentos e/ou ferramentas utilizadas, bem como das instalações o(s) ciclo(s) e posto(s) de trabalho,e dos processos da atividade, realizado por profissional representante da unidade ou setor avaliado, levando também em consideração a visão dos trabalhadores, por meio de entrevistas também com os supervisores envolvido(s) na(s) atividade(s)/operações.

**7.4 - Estabelecimento dos Grupos Homogêneos de Exposição - GHE**

São os grupos de trabalhadores que experimentam uma exposição semelhante, de forma que o resultado fornecido pela avaliação da exposição de qualquer trabalhador do grupo seja representativo da exposição do restante.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GHE** | **UNIDADE, SETOR OU ATIVIDADE** | **FUNÇÕES** |
|
| 01 | Operacional/ Produção | Eletricista/ Eletricista A/ Eletricista C / Sócio e proprietário – (Engenheiro Eletricista) / Sócio e proprietário |
| 02 | Operacional | Pintor |

**7.5 Descrição das atividades**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Funções / Cargos** | **Descrição das Atividades** | **Nº de empregados previstos** |
| Eletricista/ Eletricista A/ Eletricista C | Planejar serviços de manutenção e instalação eletroeletrônica e realizar manutenções preventiva, preditiva e corretiva. Montar, ajustar, instalar, manter e reparar aparelhos e equipamentos elétricos e, tais como motores. Montagem de painéis para sistemas de distribuição de energia em baixa e alta tensão. Instalação elétrica para aparelhos de ar condicionado. Instalações elétricas para sistema de iluminação interna e externa.  Instalar sistemas e componentes eletroeletrônicos e realizar medições e testes. | 04 |
| Sócio e proprietário | Planejar atividades do trabalho, elaborar estudos e projetos, participar no desenvolvimento de processos, realizar projetos, operar sistemas elétricos, planejar e executar manutenção. Atuar na área comercial, gerenciar e treinar pessoas, assegurar a qualidade de produtos e serviços e aplicar normas e procedimentos de segurança. | 02 |
| Pintor – | Preparar e pintar as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-as, limpando-as, emassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta. Executar trabalhos de acabamento em superfícies internas e externas que requeiram pintura de diferentes formas com diferentes. | 01 |

**7.6 Inventário de Riscos - ANEXO I**

Os dados da identificação dos perigos e das avaliações dos riscos ocupacionais devem ser consolidados em um inventário de riscos ocupacionais.

**O Inventário de Riscos Ocupacionais deve contemplar**, no mínimo, as seguintes informações:

a) caracterização dos processos e ambientes de trabalho;

b) caracterização das atividades;

c) descrição de perigos e de possíveis lesões ou agravos à saúde dos trabalhadores, com a identificação das fontes ou circunstâncias, descrição de riscos gerados pelos perigos, com a indicação dos grupos de trabalhadores sujeitos a esses riscos, e descrição de medidas de prevenção implementadas;

d) dados da análise preliminar ou do monitoramento das exposições a agentes físicos, químicos e biológicos e os resultados da avaliação de ergonomia nos termos da NR-17.

e) avaliação dos riscos, incluindo a classificação para fins de elaboração do plano de ação;

f) critérios adotados para avaliação dos riscos e tomada de decisão.

O inventário de riscos ocupacionais deve ser mantido atualizado.

O histórico das atualizações deve ser mantido por um período mínimo de 20 (vinte) anos ou pelo período estabelecido em normatização específica.

Os fatores de riscos ergonômicos serão reconhecidos na AEP - Avaliação Ergonômica Preliminar, conforme cronograma de ações do PGR.

**8. FLUXOGRAMA DA OBRA E/OU ATIVIDADE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Etapas da obra** | **Maquinas e equipamentos utilizados** |
| 1ª. fase: Desligamento e Bloqueio do Equipamento. | Cadeado |
| 2ª. fase: Lavagem do equipamento com desengraxante. | Lavadora de pressão industrial |
| 3ª. fase: Ensaios elétricos | Megometro, DTR, Microhmimetro e fator de potência. |
| 4ª. fase: Coleta de óleo para análise | Vidros e seringas |
| 5ª. fase: Retirada do óleo para um tanque apropriado | Máquina de termovácuo |
| 6ª. fase: Tratamento em termovácuo do óleo no tanque | Máquina de termovácuo |
| 7ª. fase: Pressurização do transformador | Máquina de ar seco |
| 8ª. fase: Desmontagem parcial do transformador (buchas, registros, tampas e etc) | Caminhão Munck e cintas. |
| 9ª. fase: Remotagem do transformador | Caminhão Munck e cintas. |
| 10ª. fase: Enchimento do transformador com o óleo tratado | Máquina de termovácuo |
| 11ª. fase: Circulação do óleo no transformador em sistema de termovácuo | Máquina de termovácuo |
| 13ª. fase: Ensaios elétricos pós manutenção | Megometro, DTR, Microhmimetro e fator de potência. |
| 14ª. fase: Isolamento das buchas, demais acessórios e preparação da tinta | Fita crepe e plástico bolha |
| 15ª. fase: Pintura do transformador | Compressor, tinta, acessório de pintura (pincel, rolinho, fita crepe, tinner, querosene) |
| 16ª. fase: Retirada dos isolamentos |  |
| 17ª. fase: Retoques finais na pintura | Tinta, acessório de pintura (pincel, rolinho, fita crepe, tinner, querosene) |
| 18ª. fase: Nova coleta de óleo para análise | Vidros e seringas |

**9. EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

A New Test Manutenção Eletromecânica Ltda tem a responsabilidade e obrigação pelo fornecimento de EPI gratuitamente aos seus empregados conforme quadro de EPIxFunção.

Cada EPI deve possuir a estampa do número respectivo de Cerificado de Aprovação (CA), em atendimento a legislação ministerial vigente.

Outro aspecto importante é destacar o nível de autoridade e responsabilidade dos gerentes e supervisores no processo de implementação e cumprimento dos procedimentos, inclusive aqueles relacionados à obrigatoriedade do uso do EPI.

A utilização de EPI no âmbito do programa deverá considerar as Normas Legais e administrativas em vigor e envolver, no mínimo:

• Seleção do EPI adequado tecnicamente ao risco a que o trabalhador está exposto e à atividade exercida, considerando-se a eficiência necessária para o controle da exposição ao risco e o conforto oferecido, segundo avaliação do trabalhador usuário;

• Programa de treinamento dos trabalhadores quanto à sua correta utilização e orientação sobre as limitações de proteção que o EPI oferece;

• Estabelecimento de normas ou procedimento para promover o fornecimento, o uso, a guarda, a higienização, a conservação, e a reposição do EPI, visando a garantir as condições de proteção originalmente estabelecidas;

• Caracterização das funções ou atividades dos trabalhadores, com a respectiva identificação dos EPI utilizando para os riscos ambientais.

A seleção do EPI adequado requer a verificação da eficácia das medidas de proteção, que diz respeito, por exemplo, à elaboração de estudos de frequência para garantir que os protetores auriculares adquiridos efetivamente, atenuem os níveis de ruídos presentes no ambiente de trabalho.

Para isso, no PGR será recomendado os EPI´s com as atenuações necessárias, segundo análise do engenheiro responsável, que se baseará inclusive, nos dados indicados no CA (Certificado de Aprovação) que é fornecido pelo Ministério do Trabalho, após análises técnicas do EPI. Podendo ser adotados Protetores Auricular, com o índice de NRRsf para atenuar as intensidades do ruído médio que excede o Limite de Tolerância, utilizando o EPI frequentemente e de forma efetiva. Para certificar a verdadeira eficácia do EPI, necessário analisar todas as atenuações por frequência do EPI, seus respectivos desvios padrão.

É terminantemente proibida a utilização de EPI´s sem o número do CA, sendo obrigatório ser registrado na ficha de EPI´s todos os equipamentos fornecidos ao colaborador.

A escolha do EPI adequado deve levar em consideração sua eficácia, conforto, higiene, entre outros que possibilitem aumentar seu desempenho em atenuar ou minimizar a exposição aos riscos ambientais.

Os EPIS serão descartados, conforme Plano de Gerenciamento de Resíduos. Será contratada empresa especializada para higienização dos uniformes e Epi quando aplicável.

**9.1 EPI por Função/Cargo**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Função / Cargo** | Botina de couro com biqueira em composite, solado vulcanizado de poliuretano e antiaderente | Capacete em polietileno com carneira de nylon ajustável testeira absorvedora de suor e jugular, classe B | Luva Nitrilica cano longo | Luva de vaqueta total com reforço na palma da mão | Luva de poliuretano | Macacão RF de Brim, acolchoado padrão SMS composto de 80% algodão 12% de fibra de nylon APTV 10,8 cal/CM, Risco 2 gramatura 237g/m² | Óculos de segurança contra impacto, lentes transparente com proteção | Protetor auricular tipo Plug ou concha com aste posterior a nuca | Semi mascara contra pó, nevóas e fumos não metálicos, descartável tipo PFF2 atóxica |
| Eletricista/ Eletricista B/ Eletricista C / Sócio Proprietário | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Pintor | X | X | X |  | X | X | X |  | X |

**10. PLANO DE AÇÃO - ANEXO II**

A organização deve elaborar plano de ação, indicando as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas.

Para as medidas de prevenção deve ser definido cronograma, formas de acompanhamento e aferição de resultados (**Plano de Ação - Anexo II)**.

O Plano de ação deverá estar alinhado com os inventários de riscos do estabelecimento e deve incluir ações mitigadoras ou de controle para as áreas de Segurança Ocupacional, de Higiene Ocupacional e de Ergonomia, considerando os riscos identificados.

Atender ao cumprimento das normas regulamentadoras e suas obrigações com suas respectivas ações de prevenção. NR10, NR11, NR12, NR13, NR20, NR26, NR33, NR35 (De acordo com a atividade desenvolvida pela a empresa).

O plano de ação para os fatores de riscos ergonômicos serão tratados na AEP Avaliação ergonômica preliminar, conforme cronograma de ações do PGR.

**11. CRONOGRAMA DE AÇÕES PGR - 2023/2024**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **AÇÃO** | **REFERÊNCIA** | **DATA** | **RESPONSÁVEL** |
| **01** | **AQ -** Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológico | NR 01  NR 09  NR 15  FUNDACENTRO | Os agentes ambientais classificados como **Baixo**, **Médio, Alto e Risco Extremo** **deverão ser monitorados**  Para os agentes ambientais já avaliados com resultados **acima do nível de ação e limite de tolerância** também permanece o **monitoramento anual.**  Programar e realizar até **60 dias** após elaboração do PGR. **Ex.: 07/2023**  **\*** Os agentes ambientais classificados como **Baixo**, o **monitoramento será Bianual.** | SESMT |
| **02** | **AEP** - Avaliação Ergonômica  Preliminar | NR 17 | Programar e realizar até **30 dias** após elaboração do **PGR.** **Ex.: 08/2023** | SESMT |
| **03** | **AR** -Avaliação de riscos do  inventário e atualização do  plano de ação | NR 01 | Programar e realizar até 30 dias após elaboração da AEP. **Ex.: 07/2023**  Nesta fase os riscos ergonômicos serão incluídos no inventário de riscos do PGR, no PCMSO e atualização do plano de ação do PGR. | SESMT |
| **04** | **AET** - Análise Ergonômica do Trabalho | NR 17 | Programar e realizar até **90 dias**, após a **elaboração do PGR - Ex.: 09/2023**  A elaboração da **AET** sera necessária para os Fatores de riscos ergonômicos classificadas como **ALTO e EXTREMO** avaliados nos termos da AEP NR17;  **Ações/riscos classificadas como baixo e médio risco**, **não é obrigatório a elaboração da AET** Análise Ergonômica do Trabalho. | SESMT |
| **05** | **VE** - Verificação de eficácia das ações implantadas do PGR/Plano de Ação. | NR 01 | Programar e realizar **para 12 meses** após a elaboração do **PGR.**  **Ex.: 06/2024**  Para os contratos com período inferior a 12 meses a Verificação da eficácia deverá ser programada para **15 dias antes do término do contrato. Formato: Dia/mês/Ano** | SESMT |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **AÇÃO** | **REFERÊNCIA** | **DATA** | **RECICLAGEM** | **RESPONSÁVEL** |
| **06** | Informar os empregados os riscos levantados nos **inventários de riscos:**  **Os riscos ocupacionais** que existam ou possam originar-se nos locais de trabalho;  **Os meios para prevenir** e controlar tais riscos;  As medidas adotadas pela organização;  Os procedimentos a serem adotados em situação de emergência.  Medidas de prevenção do plano de ação do PGR. | NR-01 | **Admissional** | RECICLAGEM ANUAL  Programar data em (07/2023) | SESMT |
| **07** | Divulgar Padrão de Respostas a Emergências da REGAP - PE-3RGP-00918 e Planilha de Emergências Médicas - Anexo III. | NR-01 | **Admissional** | RECICLAGEM ANUAL  Programar data em  ( 07/2023) | SESMT |
| **08** | Realizar treinamento de segurança sobre os assuntos: **Procedimentos quanto ao uso, fornecimento, higienização, guarda, conservação, manutenção e reposição e descarte de EPI´s.** | NR-06 | **Admissional** | RECICLAGEM ANUAL  Programar data em  ( 06/2023) | SESMT |
| **09** | Realizar treinamento de **Proteção Respiratória** e **Ensaio de vedação** conforme PPR. | NR-06 FUNDACENTRO | **Admissional** | RECICLAGEM ANUAL  Programar data em  ( 08/2023) | SESMT |
| **10** | Treinamento de noções de Ergonomia (postura correta no trabalho e levantamento e transporte manual de peso). | NR-17 | **Admissional** | Programar até 30 dias após elaboração do AEP  (Formato: 07/2023) | SESMT |
| **11** | Divulgar e discutir os inventários de riscos na reunião da CIPA ou designado. | NR 01 | Programar em até 60 após elaboração do PGR  formato mm/aaaa) | RECICLAGEM ANUAL    Programar data em formato 06/2023 | SESMT |
| **12** | Divulgar para os membros da CIPA ou designado.  1- Resultados das avaliações e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológico – AQ;  2- Resultado Avaliação Ergonômica  Preliminar - AEP; | NR 01 | Programar em até 30 dias após realizar as avaliações ambientais  formato mm/aaaa) | RECICLAGEM ANUAL    06/2023 | SESMT |
| **13** | Divulgar para os membros da CIPA ou designado.  1- Resultado Avaliação Ergonômica  Preliminar - AEP; | NR 01 | Programar em até 30 dias após realizar a AEP | RECICLAGEM ANUAL    06/2023 | SESMT |
| **14** | Treinamento de membros CIPA ou designado (20 horas). | NR 05 | Programar data em formato mm/aaaa, conforme NR-5. | 06/2023 | SESMT |

**12. PREPARAÇÃO PARA EMERGÊNCIAS**

Para o cumprimento da preparação a emergência do estabelecimento, todos os envolvidos no processo deverão conhecer as orientações dos planos de emergência da Unidade, onde constam os possíveis cenários de acidentes previstos, sendo periodicamente realizados simulados de emergências.

Para os procedimentos de respostas aos cenários de emergências a contratada Newtest Manutenção Eletromecânica LTDA seguirá o **Plano de Resposta de Emergências da REGAP PE – 3RGP - 00918 e Plano de Atendimento à Emergências Médicas, Anexo III**, de acordo com os riscos, as características e as circunstâncias das atividades.

**O primeiro atendimento ao mal súbito e acidente de trabalho será realizado pelo ambulatório da Saúde Ocupacional da REGAP (Ramal 4318).**

***Comunicação de Emergência****:* Em caso de vazamento, incêndio, presença de vítima, afaste-se do local sem tentar controlar a situação, avise o responsável pela área ou comunique a emergência.

**Formas de comunicação:**

* Ligar no **8800** de qualquer ramal Petrobras;
* Via rádio Petrobras, **pela faixa 1;**
* **Telefones vermelhos**, disponíveis na área industrial e nos prédios da REGAP;
* Com tranquilidade descreva o local com referência, a gravidade e se há vítimas.

**12.1 Análise e comunicação de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho**

Para análises de acidentes e possíveis doenças relacionadas ao trabalho, devem ser consideradas as orientações existentes nos seguintes procedimentos da empresa:

* PP-1PBR-00150 - GERIR ANOMALIAS DE SMS;
* PE-1PBR-00495 - PREVENÇÃO, INVESTIGAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE DOENÇA OCUPACIONAL, ou
* Outros procedimentos da Área de Negócio específica, se aplicável.

Assim como:

a) considerar as situações geradoras dos eventos, levando em conta as atividades efetivamente desenvolvidas, ambiente de trabalho, materiais e organização da produção e do trabalho;

b) identificar possíveis fatores relacionados com o evento; e

c) evidenciar os subsídios e revisões das medidas de prevenção existentes, propondo recomendações para evitar futuras ocorrências similares.

**13. CONDIÇÕES ESPECIAIS DE TRABALHO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Trabalho em Altura** | **Espaço Confinado** | **Eletricidade** |
| Pintor  Eletricista A  Eletricista C  Eletricista  Sócio/Proprietário | - | Pintor  Eletricista A  Eletricista C  Eletricista  Sócio/Proprietário |

**13.1 Implementação e Execução das Atividades**

A avaliação quantitativa, **AEP** - Avaliação Ergonômica Preliminar e **AET** - Análise Ergonômica do Trabalho são realizadas através de serviço próprio ou contratado, sendo conduzida por um especialista para:

a) comprovar o controle da exposição ou a inexistência dos riscos identificados na etapa de reconhecimento e caracterização dos mesmos.

b) dimensionar a exposição dos trabalhadores.

c) subsidiar a implantação das medidas de controle.

d) atender requisito legal de outras normas legais.

e) Promover ações de saúde.

**14. ANTECIPAÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS**

a) As ocorrências previsíveis de riscos ocupacionais devem ser antecipadas pela análise estruturada para novos projetos, modificações, novos equipamentos, alterações de processos e inclusão de novos materiais nas atividades da instalação.

b) A etapa de antecipação dos riscos deve ocorrer desde as fases de concepção do projeto até o seu detalhamento.

**14.1 Avaliação** **de Riscos Ambientais**

O planejamento das avaliações dos riscos ambientais e ergonômicos devem estar descrito no “Cronograma de Ações do PGR e Plano de Ação” do ano vigente.

**15. IMPLANTAÇÃO DE MEDIDAS DE CONTROLE DE RISCOS OCUPACIONAIS**

15.1. As ações de controle sobre riscos identificados podem ocorrer em qualquer etapa do processo do PGR (Inventário de riscos ou conforme plano de ação), e devem ser adotadas e ter sua prioridade definidas.

15.2. As medidas de controle são adotadas para a eliminação ou a minimização dos riscos sempre que:

a) identificados na fase de reconhecimento, sejam caracterizados como risco potencial à saúde;

b) os resultados das avaliações quantitativas da exposição dos trabalhadoresexcederem os valores de limites de exposição ocupacional previstos na NR-15 ou, na ausência destes, os valores de limites de exposição ocupacional adotados pela ACGIH–*American Conference of Governmental Industrial Higyenists*, ou aqueles que venham a ser estabelecidos em negociação coletiva de trabalho, desde que mais rigorosos do que os critérios técnicos legais estabelecidos;

c) ficar caracterizado, através do controle médico da saúde, o nexo causal entre danos observados à saúde dos trabalhadores e a exposição ocupacional;

15.3. O estudo, desenvolvimento e implementação de medidas de proteção coletiva obedecerão a seguinte hierarquia:

a) Medidas que eliminem ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais a saúde;

b) medidas que previnam a liberação ou disseminação dos agentes no ambiente de trabalho;

c) medidas que reduzam os níveis ou a concentração dos agentes no ambiente de trabalho.

15.4. Quando da implementação de medidas de caráter coletivo, esta será acompanhada de treinamento dos trabalhadores quanto aos procedimentos que assegurem a sua eficiência e de informação sobre as eventuais limitações de proteção que ofereçam.

15.5. Quando for comprovada a inviabilidade da adoção de medidas de proteção coletiva, ou quando estas não forem suficientes ou encontrarem em fase de estudo, planejamento ou implantação, ou ainda em caráter complementar ou emergencial, serão adotadas outras medidas, obedecendo-se a seguinte hierarquia:

a) medidas de caráter administrativo ou de organização do trabalho

b) utilização de equipamentos de proteção individual – EPI, com treinamento dos usuários.

**16. MONITORAMENTO PERIÓDICO DE AGENTES AMBIENTAIS**

16.1. A periodicidade de monitoramento de riscos ambientais será definida na matriz de riscos, plano de ação e cronograma de ações e os métodos de controle revisados até que a exposição aos agentes seja considerada tolerável.

16.2. Para agentes ambientais que possuem estratégia de amostragem e periodicidade de monitoramento definidos em legislação específica, seguir o exigido na mesma. (Por exemplo, Benzeno, Anexo 13-A da NR-15)

**17. DIVULGAÇÃO DO PGR E DOS SEUS DADOS**

17.1. O PGR é documentalmente estabelecido através, de seus documentos complementares.

17.2. O inventário de riscos e plano de ação devem ser divulgados e seus dados acessíveis na forma apropriada e suficiente segundo a NR-1.

São exemplos de divulgação:

a) DDSMS - Diálogo Diário de Segurança, Meio Ambiente e Saúde;

b) Palestras;

c) Reuniões.

**18. REGISTROS E MANUTENÇÃO DOS DADOS OCUPACIONAIS**

18.1. As manutenções dos dados do PGR deverão ser cumulativas, não se descartando nenhum dado anterior, a partir da vigência do documento base original.

18.2. Todos os dados ambientais novos serão agregados ao histórico pré-existente, por exercício(anual). A documentação técnica (relatórios, avaliações, projetos de controle, recomendações de melhorias) deve atualizar a anterior, que será mantida, explicitando-se a data e vigência das novas condições.

18.3. Todas as avaliações realizadas, serão acompanhadas de um dossiê onde constarão as seguintes informações:

* Estratégias e metodologias;
* Planilhas de Riscos;
* Relatórios e resultados de avaliações de risco e monitoramento ambiental;
* Indicação de medidas de controle necessárias;
* Medidas de controle existentes e implementadas.

**19. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

19.1. A Coordenação do PGR deve promover, em conjunto com o empregador, a **verificação de eficácia das ações implantadas** do desempenho do programa, **pelo menos uma vez ao ano, conforme data estabelecida no cronograma de ações deste programa.**

19.2. Avaliar o grau de atendimento do Plano de Ação e definir as correções necessárias, assim como as novas metas para o plano de ação e os cronogramas do exercício seguinte.

**20. ASSINATURAS**

**20.1 Responsável pela elaboração do PGR:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Nome: Daiana Marques da Silva**

**Profissão: Engenheira de Segurança do Trabalho**

**Registro conselho de classe: 1420868896 D**

**20.2 Coordenador do PGR**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Nome: Rejane Mascarenhas**

**Responsável pela implantação do PGR**

**Betim, 26 deJunho de 2023.**

**ORIENTAÇÕES:**

O PGR deve estar em formato **PDF Editável** e conter as assinaturas dos responsáveis **em formato digital** na página de assinaturas.

**2-** Inserir cópia da ata de reunião realizada com o SAF REGAP **assinada**.

**3 -** Ao ser identificado o manuseio de produto químico nas atividades correlacionadas às funções expostas, é necessário anexar ao PGR as FISPQ para verificação da composição dos produtos e também envia-las ao e-mail: [cc-safsegurancaregap@petrobras.com.br](mailto:cc-safsegurancaregap@petrobras.com.br) para análise e verificação de conformidade com os requisitos da legislação vigente.

**4 -** Caso o programa seja **elaborado por engenheiro**, **anexar ART e comprovante de pagamento ao PGR**. Preencher todos os campos existentes na ART, no campo dados da OBRA/SERVIÇO colocar o endereço do local onde os serviços serão realizados.

**5 -** QUALQUER ALTERAÇÃO OU INCLUSÃO DE INFORMAÇÕES NO PROGRAMA APÓS A SUA APROVAÇÃO, DEVERÁ SER FEITA ATRAVÉS DA REVISÃO DE TODO O PROGRAMA. **NESTE CONTEXTO, CASO A EMPRESA JÁ TENHA ELABORADO A AEP/AET E ELA ESTIVER APROVADA JUNTO AO SAF-LOCAL, OS RISCOS ERGONÔMICOS DEVEM SER INCLUÍDOS NO PGR E NO PCMSO.**

**6 -** A elaboração deste programa deve ser feita por profissional habilitado na área de SMS, sendo necessária a inserção da cópia do registro do respectivo conselho de classe. No caso de profissionais ligados ao CREA, inserir ART referente à obra e comprovante de pagamento.

**7 -** A planilha do Plano de Atendimento à Emergências Médicas - Anexo III, deverá ser atualizada contendo todas as assinaturas, e anexada no PGR.

**8 -** **ATENÇÃO!** Gentileza colocar as planilhas de inventários de riscos em ordem de acordo com a planilha de descrição de atividade do PCMSO.

**CASO SEJA APLICADO NR-18 NA EMPRESA ACRESCENTAR AS INFORMAÇÕES CONFORME ABAIXO:**

* **18.2** Campo de aplicação **18.2.1** Esta norma se aplica às atividades da indústria da construção constantes da seção “F” do Código Nacional de Atividades Econômicas - CNAE e às atividades e serviços de demolição, reparo, pintura, limpeza e manutenção de edifícios em geral e de manutenção de obras de urbanização
* **NR 18.4.2** - O PGR deve ser elaborado por profissional legalmente habilitado em segurança do trabalho e implementado sob responsabilidade da organização. (Anexar ART com comprovante de pagamento).

**Anexar junto ao PGR os documentos abaixo, na ausência destes documentos apresentar justificativas plausíveis no PGR, por sua não obrigatoriedade.**

* **NR 18.4.3 O PGR**, além de contemplar as exigências previstas na NR-01, deve conter os seguintes documentos:

a) projeto da área de vivência do canteiro de obras e de eventual frente de trabalho, em conformidade com o item 18.5 desta NR, elaborado por profissional legalmente habilitado;

b) projeto elétrico das instalações temporárias, elaborado por profissional legalmente habilitado;

c) projetos dos sistemas de proteção coletiva elaborados por profissional legalmente habilitado;

d) projetos dos Sistemas de Proteção Individual Contra Quedas (SPIQ), quando aplicável, elaborados por profissional legalmente habilitado;

e) relação dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e suas respectivas especificações técnicas, de acordo com os riscos ocupacionais existentes.